



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 3 दिसम्बर, 2007 / 12 अग्रहायण, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

1.कृषि

संख्या श्रम (ए) 9— 5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-12-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल कर्मचारों 80 रुपये प्रतिदिन या 2400 रुपये प्रतिमाह

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अकुशल: कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

3 नवम्बर, 2007

**2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,
पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान**

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित दैनिक	न्यूनतम मजदूरी मसिक
1	2	3
अकुशल कामगार	रु०. पै०.	रु०. पै०.
भिंशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II / फिटर गलैजियर/पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप /राक कटिंग लेबर / स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन् / पाइप लाईन मैन् / इलैक्ट्रिकल कुली / सिक्योरिटी-गार्ड / बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर/रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर /मजदूर सर्वे बाँय/वाचमैन/पीअन वाचमैन/टी बाँय/पीअन ड्रेसर्ज/आयल मैन्/ग्रीसर/मैस हेल्परज/ बाँय/हैल्पर (0 से 5 साल) /खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।	80.00	2400.00
अर्द्धकुशल कर्मकार :	रु०. पै०.	रु०. पै०.
कारपेन्टर ग्रेड-II / मैसन ग्रेड-II /स्यूअर मैन्/बलैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनिटरी फिटर ग्रेड-II / पेन्टर/ मैल्टर मेट/ सड़क का स्प्रे-मैन् / क्रेन-मैन्/बधाणी / अपहोल - स्टर/फिटर एटैन्डेन्ट / ब्लैक स्मिथ (बोट मैन्) / क्रेन-मैन् /डिस्टेंपरर ग्रेड-II फिटर ग्रेड-II / फ्लोर-पालिशर / स्टोनड्रेसर्ज /माली / बैल- सिंकर /वाइट-वाशर/टी.मेट / वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II , टर्नर - ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II/ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक	88.00	2640.00

फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/वैटरी
 चार्जर/डैसर्ज/(अर्हित/अनुभवी)/हैमर मैन /कुक
 /वल्कनाईजर/नोजल मैन/ टनल मैन / एलाए
 ट्रौली आपरेटर / / एटैन्डैन्ट (स्टोर आफिस)
 मकैनिकल एटैन्डैन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन
 /हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर /
 नावगाणी / मेट /हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर
 / / खलासी (3 से 8 साल) /स्टोन-ड्रैसर्ज /
 पम्प-एटैन्डैन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- II
 /गार्डनर / गाज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डैन्ट
 /औटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-मेट / इनक्वाअरी
 एटैन्डैन्ट / टेलीफोन एटैन्डैन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र
 धारक ।

स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर

1-1/2" से 2"

रुपये 602.50 फुट

कुशल कामगार

रु. पै.

रु. पै.

101.00

3030.00

कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / लैक स्मिथ
 ग्रेड/सेनिटरी फिटर ग्रेड- I / अप-होलसल्टर ग्रेड- I /
 सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर
 //चार्जमैन- ग्रेड. II /जल आपूर्ति/ फिटर/
 कारपेन्टर-ग्रेड- II फर्नीचर / काम्प्रेसर आपरेटर /
 काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I /दर्जी या टेलर
 ग्रेड- II /क्रषर ड्राइवर /फिटर ग्रेड- II / अलंकारिक
 कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड- II /पाइप
 फिटर ग्रेड-1 /आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक /
 मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर /संरचानात्मक फिटर
 ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर /
 जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर
 / ट्राली लाइन फिटर / कृषिग प्लांट फिटर (वी.) / प्लांट
 फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्च
 फिटर / शोपर / / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर
 / रिफ्रिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ्ट
 माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर /
 रोकलेन आपरेटर /सक्रेपर-आपरेटर /लोडर आपरेटर /
 क्रेन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / बैगन ड्रिलर आपरेटर
 / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. क्रेन आपरेटर (बी.) /
 प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर /गैस
 कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ /टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी
 चार्जर / लाइनमैन (लाइसैन्स सहित) / सहायक लाइनमैन
 (लाइसैन्स सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी)
 जमादार / बाइन्डर/ब्लारुटर ड्रिलर /बिन्च फिटर
 गलासटर / डिलर / कम्पाउन्डर (अनर्हित) / पेन्टर /
 मिलर /क्लाइमबर / मोल्डर /लेवर रसोसमिल / कटर
 /केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11 /खलासी (8 साल
 व अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर /
 कमप्रेसर/ लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो

कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन /
होल डिलर / / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / टैक्टर
ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर/
वायरलैस मैन आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन - II

अति कुशल मजदूर	रु. पै.	रु. पै.
केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / इलैक्ट्रीशियन / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्स-मैन (सिविल) / (मकैनिकल) / सहायक फोरमैन / मकैनिकल/ कम्पाउन्डर (अर्हित) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ ड्राफ्ट्स-मैन / वायरमैन / आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ:	129.00	3870.00
बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर / मीटर-रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्प्लेंट एटैन्डेंट / फैंरो-प्रिंटर / ड्राइवर (जीप / कार / ट्रेक्टर) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपेक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर	101.00	3030.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

- निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

3 लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी	न्यूनतम पुनरीक्षित मजदूरी	न्यूनतम
(क) जनरल स्टाफ:	मासिक	दैनिक	
अकुशल	रु. पै.	रु. पै.	
चपरासी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफ्तरी	रु. 2400.00	80.00 प	
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)	रु. पै.	रु. पै.	
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	2400.00	80.00	
अर्द्ध-कुशल :	2550.00	85.00	

- 2 सहायक मकैनिक
- 3 सहायक फिटर
- 4 सहायक ब्लैक स्मिथ
- 5 सहायक कारपेंटर
- 6 सहायक वैल्डर
- 7 सहायक टर्नर
- 8 सहायक बोरिंग बारमैन
- 9 सहायक मशीनिस्ट
- 10 सहायक कुशन-मेकर
- 11 सहायक बोलकेनाइजर
- 12 सहायक पेंटर
- 13 सहायक अपहोलस्टर
- 14 सहायक टायरमैन
- 15 सहायक स्प्रेमैन
- 16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
- 17 सहायक रिटीडर
- 18 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ.ई.टी. आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशनपीरियड हो, जिसके पास आई. टी. आई. का डिप्लोमा नहीं) ।
- 19 सहायक मोल्डर

कुशल:

मकैनिक / फिटर / इलैक्ट्रीशियन / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर रु. 2927.00
/ बोरिंग-वायरमैन / टर्नर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर टिनस्मिथ /
वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोलस्टर सौटर् / इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक
/ रिटीडर / मोल्डर

उच्च कुशल

वर्कशाप स्टाफ हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाइजर रु. 3394.00
जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि

ग्रुप - ए :

आउट ऐजेंट / आउट एजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो टाइपिस्ट / रु. 2914.00
टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क / सहायक कैशियर / बुकिंग-क्लर्क
/ रिस्टोर / लैजर कीपर / पैट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

ग्रुप-बी

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चौकर / आशुलिपिक ए ग्रुप / रु. 3137.00
स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड / लेखाकार / कैशियर /
टायर-निरीक्षक ।

ग्रुप-सी

हैड एसिस्टेंट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैड-कैशियर । रु. 3976.00

रनिंग-स्टाफ

- | | |
|----------------------|-------------|
| 1 ड्राइवर | रु. 3442.00 |
| 2 कन्डक्टर | रु. 3031.00 |
| 3 क्लीनर कम कन्डक्टर | रु. 2728.00 |
| 4 क्लीनर | रु. 2728.00 |

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्द व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव(श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

3 नवम्बर, 2007

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग**पुनरीक्षित****न्यूनतम मजदूरी**

प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर भोजन,
कोई लाभ नहीं चाय, और स्वतन्त्र आवास,
मिलता हो । आदि का प्रावधान हो ।

अकुशल

हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार /
चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची
/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर
/ पैकर मजदूर / लेवरर / अनलोडर /
मसंजर / शोरटर / क्लार्क रूम अटेंडेन्ट /
/ बेलदार / फायरमैन / पंडी /
पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो अकुशल
कार्य कर रहा हो ।

80.00

69.00

2400.00

2070.00

अर्द्ध-कुशल

सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक / पोर्टर /
पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन
/ सहायक-बेकर / गेट-कीपर / सिनेमा /
लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर /
इलैक्ट्रीशियन / बिल-क्लेक्टर / कनवैसर
/ एसिस्टेंट-हलवाई / बुक-बाइंडर / स्टीचर /
रूलिंग-कटिंग / ऑक्सनर / माली /
होटल-गाइड / सहायक मिस्त्री /
सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर
/ सहायक-इलैक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर
/ सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर /
धोबी / प्रैसमैन / ब्वायलर-मैन /
फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वीयरर (इण्डियन
स्टाइल होटल) / एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक
/ पेंटर / / पकौड़ा एवं चना मेकर /
कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर
कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /
सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट /
टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र
धारक । ।

87.00 प्रतिदिन तथा 75.00 प्रतिदिन तथा 2250.
2610.00 रु. प्रतिमाह 00रु. प
प्रतिमाह

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / 97.00रु. प्रतिदिन 85.00रु. प्रतिदिन तथा
रेडियो मकैनिक / पलम्बर / कारपेंटर / तथा 2910.00रु. 2550.00रु. प्रतिमाह
ड्राइवर / हलवाई / जनरल मकैनिक कुक प्रतिमाह
कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड / बटलर-फ़िटर
/ ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर /
सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) /
कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /
इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग /
कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन
/ ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर
/ मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर /
सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट /
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर वियरर
(वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर /
हैड वेटर / हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल
होटल) । और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस
सूचि में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य
कर रहे हैं ।

उच्च-कुशल

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार 107.00रु. प्रतिदिन 97.00रु. प्रतिदिन
/ मुख्य खजानची / हैड-कुक / 3210.00 रु. प्रतिमाह 2910.00 रु प्रतिमाह
हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर
/ हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन
/ सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि
अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह
देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य
हों ।

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षा/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं

पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद् व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव(श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
1	अकुशल	रु.	रु.
	वृक्षों का गिराना	80.00	2400.00
	लोपर (छांगी)	87.00	2610.00
	फेलर्ज (गिरानी)	83.00	2490.00
2	लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग	रु.	रु.
	1. ड्रैसर (पवानी)	83.00	2490.00
	2. सायर (चिरानी)	113.00	3390.00
	3. ब्लैकस्मिथ	103.00	3090.00
3	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
	1. मजदूर फार कैरेज	83.00	2490.00
	2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	83.00	2490.00
4	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
	1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	113.00	3390.00
	2. स्पैन मिस्त्री	103.00	3090.00
5	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	125.00	3750.00
	2. तारु	118.00	3540.00
	3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	107.00	3210.00
	4. दरियामैन	118.00	3540.00
	5. घाल	93.00	2790.00
	6. जमादार	93.00	2790.00
6	मकैनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:		
	1. स्वैयर	114.00	3420.00
	2. स्काई लाइन आपरेटर	103.00	3090.00
	3. ट्रक ड्राइवर	94.00	2820.00
	4. कम्प्रेसर ड्राइवर	94.00	2820.00
7	क्लैरिकल स्टाफ :		
8	आरा मशीन वर्कर :		
	1. बैड रया मिस्त्री	103.00	3090.00
	2. सुपरवाइजर	102.00	3060.00
	3. हैड मिस्त्री	103.00	3090.00
	4. वायल ड्राइवर	103.00	3090.00
	5. एसिसटेंट मिस्त्री	85.00	2550.00
	6. पलेनर मिस्त्री	85.00	2550.00
	7. काहर मैन	83.00	2490.00
	8. हैल्पर	85.00	2550.00
9	कत्था एक्सट्रैक्शन :		
	1. फेलर तथा चिपर	83.00	2490.00
	2. कत्था	87.00	2610.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद् व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव(श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
टकुशल कर्मकार	80.00	2400.00
अर्द्धकुशल कर्मकार		
एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट—कापरमैन / एसिसटेंट—वायरमैन / सी—इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट—कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट—साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड—I / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन । आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक । ।		2521.00
कुशल कर्मकार		
साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसन / कारपेंटर / एसिसटेंट—फोरमैन / हैड—जमादार / वायरलर एटेंडेंट ग्रेड—II / वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिसटेंट—कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर ।		2700.00
उच्च—कुशल कर्मकार		
ब्यालर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) /ओवर सीयर/हैड फोरमैन ।		2875.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी ।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव(श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल	80.00	2400.00
अर्द्ध-कुशल		
टेपर ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड-III / ड्रिलर-ग्रेड-II रोमर ग्रेड-II / शेयर मैन ग्रेड-II / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II ब्रजर ग्रेड-II / हैड स्पीनिंग बाइंडर / बाइंडर लाइनर ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II / असैम्बलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II मैटिरियल चैकर / फिटर फेम नम्बरिंग मैन / फेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III / मोपर ग्रेड-I / ग्राइंडर ग्रेड-I / पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II / थ्रैड रोलर / आपरेटर ग्रेड-II / बुक स्क्यू मशीन आपरेटर / फीटर ग्रेड-I / पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-II / बैल्डर ग्रेड-II / टिनस्मिथ ग्रेड-II / पाइपरीडर / हेमरमैन ग्रेड-II / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III / आयलमैन		2457.00
कुशल कर्मकार		
टेपर ग्रेड-II / टर्नर ग्रेड-II / ड्रिलर ग्रेड-I / शेपर ग्रेड-I / चेपर मैन ग्रेड-II / सलाटरमैन ग्रेड-II / मशीनिस्ट / आपरेटर / ब्रजर ग्रेड-I / लाइनर ग्रेड-I / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-I / प्रैस आपरेटर ग्रेड-I / असैम्बलर ग्रेड-I / टेलर ग्रेड-II / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I / मोपर ग्रेड-II / बाइंडर ग्रेड-I / मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I / बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I / गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II / फिटर ग्रेड-II / कारपेन्टर / पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-I / सस्टर मेकर ग्रेड-II / बैल्डर ग्रेड-I / टिनस्मिथ ग्रेड-I / हेमरमैन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II / टूलजसैंटर ग्रेड-II / इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-I / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / आरमैचर बाइंडर तथा कौएल बाइंडर ग्रेड-II / केवल जवाइटर ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II / मोल्डर-ग्रेड-I / सुपरवाइजर / आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक ।		2607.00

कुशल :

टरनर ग्रेड— I / ग्राइंडर मशीन आपरेटर / शेपरमैन ग्रेड— I 2692.00
सलाटरमैन ग्रेड— मिलर ग्रेड— I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड— I / कोल्ड ड्रा
मशीन आपरेटर ग्रेड— I / फिटर ग्रेड— I / कारपेन्टर / पैटर मेकर
ग्रेड— I / डाइमेकर ग्रेड— I टुल सेंटर ग्रेड ब्लैकस्मिथ ग्रेड— I /
इलैक्ट्रीशियन ग्रेड— I ।

उच्च कुशल कर्मकार

2739.00

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड— I / केवल ज्वाइंटर ग्रेड— I
/ बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड— II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर
ग्रेड— I मोल्डर सुपरवाइजर / टरनर / स्किल्ड ग्राइंडर मशीन
आपरेटर स्किल्ड / मिलर स्किल्ड / फिटर स्किल्ड कारपेन्टर पैटर्न
मेकर स्किल्ड / डाइमेकर स्किल्ड / इंग्रेवर स्किल्ड / ब्लैक स्मिथ
/ बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड / मोल्डर स्किल्ड / सुपरवाइजर ।

क्लैरिकल स्टाफ

कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर
कीपर ।

2692.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी ।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12. 2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
-------------------	---------------------------

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	80.00	2400.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	73.00	2190.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन — 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 5.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पतियां — 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां — 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 3.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को रु0 5.50 पैसे, रु0 4.50 पैसे, रु0 3.50 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ(टी-प्लानटेशन): 82.00 प्रतिदिन, 2460.00 प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकज, टी-मेकज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

प्लानटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

व्यस्क-दैनिक रु0 80.00 मासिक रु0 2400.00

क्लैरिकल एवं नान-टेक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार 4456.50 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास

2. लिपिक 4039.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

3. मुन्शी 3155.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

4. चपडासी / चौकीदार / चौधरी 2456.00 प्रतिमास

मैडिकल स्टाफ : प्रतिमास प्रतिदिन

1. कम्पाउन्डर 4020.00 134.00

2. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर) 3420.00 114.00

3. मकैनिक 4080.00 136.00

4. एसिसटैन्ट मकैनिक 3420.00 114.00

5. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -I 4080.00 136.00

6. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -III 3420.00 114.00

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित किया जाएगा।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की वढोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

9. विनिर्माण किया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम,1948 की धारा (2) के खण्ड(क)में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण चालाओं, चराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोटलें भरने में नियोजन, गलीचा व चाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मधीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रानिक्स उद्योग)

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण किया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम,1948 की धारा (2) खण्ड(क)मे परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम,1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल
अर्द्ध-कुशल
कुशल
उच्च कुशल

80रु प्रतिदिन या 2400.00रु प्रतिमाह
2521.00 रुप्रतिमाह
2700.00रु0प्रतिमाह
2875.00रु0 प्रतिमाह

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित किया जाएगा ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

(4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी ।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद् व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
सचिव ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

10. होटल/रैस्टोरेंट

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रैस्टोरेंट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	जहाँ आवास या अन्य जहाँ कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहाँ आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
अकुशल		
हैल्पर/ चौकीदार / चपडारी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मसंजर / क्लारक / अटेंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	80.00रु0 प्रतिदिन तथा 2400.00 रु0 प्रतिमाह	69.00 रु0 प्रतिदिन तथा 2070.00 रु0 प्रतिमाह
अर्द्ध कुशल :		
पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / सटिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक इलेक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर (इंडियन स्टाइल) होटल / पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन / वाइट-वाशर / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक । ।	87.00 प्रतिदिन तथा 2610.00 रु0 प्रतिमाह	76.50 प्रतिदिन तथा 2295.00रु0 प्रतिमाह
कुशल:		
ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टीवर / क्लर ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।	97.00 रु0 प्रतिदिन तथा 2910.00 रु0 प्रतिमाह	85.00रु0 प्रतिदिन तथा 2550.00 रु0 प्रतिमाह

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद् व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव(श्रम एवं रोजगार)हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

3 नवम्बर, 2007

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.12.2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल
अर्द्ध-कुशल
कुशल

80 रु प्रतिदिन या 2400.00रु प्रतिमाह
2521.00 रु प्रतिमाह
2700.00 रु प्रतिमाह

नोट

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदृष्टित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी की बढ़ोतरी द्वारा सम्भाव्य प्रभावित कोई हितवद्ध व्यक्ति कोई आक्षेप या सुझाव देना चाहे है, तो वह उन्हें लिखित में सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार को इन न्यूनतम दैनिक मजदूरी के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, भेज सकेगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd November, 2007

1. AGRICULTURE

No. Shram (A) 9- 5/ 2002 (M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un- skilled category of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Agriculture" as under:-

Un- skilled workers Rs. 80/- per day or Rs. 2400/- per month.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.
The definition of unskilled will be as under:--**

(i) **Unskilled:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods. The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/—
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd November, 2007

2.CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.)—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect

of unskilled workers in the employment of "Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing" as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/ Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker	80.00	2400.00
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distempler Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Electrical/ T-Mate/Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/ (Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.	88.00	2640.00
	Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs. 602.50	
	Male 1 to 1¼ inch Rs. 675.50	
SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Furniture / Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Fitter Grade-I/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roelain	101.00	3030.00

Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/
Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/
Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/
Traction Battery Charger/ Line Man/ Asstt. Line Man(With License) Telephone
Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter /
Compounder/(unqualified) /Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw
Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above) /Tracer
Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter
Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work
Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator
/Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.

HIGHLY SKILLED	Rupees	Rupees
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Charge man Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical) / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/ Wireman/Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.	129.00	3870.00

Clerical and non Technical Supervisory Staff	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.	101.00	3030.00

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or nonadult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i) UNSKILLED: - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or

previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **SEMI-SKILLED:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **SKILLED:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **HIGHLY SKILLED:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary .

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd November, 2007

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

No. Shram (A) 9- 5/ 2002(M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un- skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007; Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Public Motor Transport” as under:-

General Staff Un- skilled 80/- per day, 2400/- per month

- (a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled) Workshop Mazdoor without having any experience

General Staff Un- skilled**80/- per day, 2400/- per month**

- (a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

80/- per day, 2400/- per month**Semiskilled****85/- per day, 2550/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

SKILLED**2927/- per month**

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman,
 Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman,
 Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF**3394/- per month**

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

5 Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

6 Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

RUNNING STAFF

1.Driver	Rs 3442/- p.m.,
2.Conductor	Rs.3031/- p.m.
3.Cleaner-cum-Conductor	Rs 2728/-p.m.
4.Part-Time Booking Clerk	Rs. 880.50 p.m.,

3976.00 per month

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or nonadult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **UNSKILLED:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **SEMI-SKILLED:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **SKILLED:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **HIGHLY SKILLED:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees. An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure – “A”

ANNEXURE – “A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/—
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd November, 2007

4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Shops and Commercial Establishments” as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un skilled	Rupees	Rupees
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs.80/-Daily	Rs 69/-Daily
	Rs.2400/-Monthly	Rs.2070/-Monthly
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Electrician/Bill Collector	87.00 Daily	75.00 Daily
	2610.00 Monthly	2250.00 Monthly.

/Convesser / /Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/
Rulling-cutting/A ctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel
Guide/Assistant Mistry /Assistant Fitter/ Assistant
Turner/AssistantWelder/Assistant

Electrician/AssistantSalesman/Assistant Barbar/Dhobi,
Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/ Waiter,Bearer (Indian
Style Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/White
Washer/ Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric),
Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine
man. Enquiry Attendent/Telephone Attendent, ITI Certificate
Holder.

Skilled:	Rupees.	Rupees.
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	97.00 Daily	85.00 Daily
Machenic/Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)	2910 P.M.	2550 P.M
/Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/TelephoneOperator/ Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Electrician/Shawl- CarpetWeaving/ Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Dry cleaner/Dyer/ Barber/ Regular machine man/machinist/Welder/Moulder/Cashier/ Clerk/(Matric) Munim /receptionist/ Waiter/Bearer/ (Western Style Hotels) / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/	107.00 P.D	97.00 P.D
Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head	3210. 00.P.M	2910.00 P.M
Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)		

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i) **UNSKILLED:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **SEMI-SKILLED:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **SKILLED:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **HIGHLY SKILLED:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/—
Secretary .

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION****5. FORESTRY INDUSTRIES**

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Forestry Industries” as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
UNSKILLED WORKERS	Rs.80.00	Rs.2400.00
1 Felling of trees		
1.Lopper (Changi)	Rs.87.00	Rs.2610.00
2.Feller (Garani)	Rs.83.00	Rs.2490.00
2 Logging and sawing including timber passing		
1.Dresser (Panchani)	Rs.83.00	Rs.2490.00
2.Sawyer (Charani)	Rs.103.00	Rs.3390.00
3.Blacksmith		Rs.3090.00
3 Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs.83.00	Rs.2490.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.		Rs.2490.00
4 Carriage of timber by Aerial ropeways :		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.113.00	Rs.3390.00
2. Span Mistry	Rs.103.00	Rs.3090.00
5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):		
1. Mohri-wala Mistry	Rs.125.00	Rs.3750.00
2. Taru	Rs.118.00	Rs.3540.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.107.00	Rs.3210.00
4. Darya-man	Rs.118.00	Rs.3540.00
5. Ghalu	Rs.93.00	Rs.2790.00
6. Jamadar		Rs.2790.00
6 Mechanised logging and timber extraction		
1. Surveyor	Rs.114.00	Rs.3420.00
2. Ski-line Operator	Rs.103.00	Rs.3090.00
3. Truck Driver	Rs. 94.00	Rs.2820.00
4. Compressor Driver		Rs.2820.00
7 Clerical Staff		
1. Manager	Rs.139.00	Rs.4170.00
2. Accountant	Rs.96.00	Rs.2880.00
3. Munshi Typist clerk	Rs.83.00	Rs.2490.00
8 Saw Mill Workers		
1. Band Saw Mistry	Rs.103.00	Rs.3090.00
2. Supervisor	Rs.102.00	Rs.3060.00

3. Head Mistry	Rs.103.00	Rs.3090.00
4. Boiler Driver	Rs.103.00	Rs.3090.00
5. Assistant Mistry	Rs.85.00	Rs.2550.00
6. Planner Mistry	Rs.85.00	Rs.2550.00
7. Helper	Rs.83.00 Rs.85.00	Rs.2490.00
8. Cutter man		Rs.2550.00
9 Katha Extraction		
1. Feller and Chipper	Rs.83.00	Rs.2490.00
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.87.00	Rs.2610.00

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (i) **UNSKILLED:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **SEMI-SKILLED:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **SKILLED:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (IV) **HIGHLY SKILLED:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary .

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd November, 2007

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Chemical and Chemical Products” as under:-

Category of Workers	Revised minimum rates
Unskilled	Rs. 80.00 P.D
	Rs. 2400.00. P.M.
Semi Skilled	
Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.	Rs.2521.00 P.M.
Skilled	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	Rs. 2700.00 P.M.
Highly Skilled	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs.2875 .00 P.M.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **UNSKILLED:** - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **SEMI-SKILLED:** - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **SKILLED:** - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **HIGHLY SKILLED:** - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***3rd November, 2007***7. ENGINEERING INDUSTRIES**

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Engineering Industries” as under:-

Category of Workers	Revised minimum rates
Un-Skilled	
	Rs. 80.00.P.D Rs. 2400.00 P.M.
Semi skilled	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.	Rs.2457.00 P.M.
Skilled	
Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder.	Rs. 2607.00 P.M
Skilled	
Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man	Rs. 2692.00 P.M.

Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator
 Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I,
 Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I,
 Electrician Grade-I,

Highly Skilled

Rs. 2739.00 P.M.

Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher
 Inspector, Deneral Grade-II, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I,
 Supervisor.

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.

Rs. 2692.00 P.M.

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

- (v) UNSKILLED: - An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (vi) SEMI-SKILLED: - A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (vii) SKILLED: - A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (viii) HIGHLY SKILLED: - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/—

Secretary .

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***3rd, November, 2007***8. TEA PLANTATION**

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Tea Plantation” as under:-

Category of Workers		Revised Minimum Wages	
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;			
Adults	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Daily Rs.80.00	Monthly Rs.2400.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs.73.00	Rs.2190.00

A-Grade Leaves - If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.5.50 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves - If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.4.50 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves - If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 3.50 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.5.50 paise, Rs. 4.50 paise Rs.3.50 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED : Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.82.00 per day,Rs.2460 per month

FACTORY : Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

PLANTATION : Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.80.00	Monthly Rs.2400.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		
OFFICE STAFF:		
1. Accountant	Rs. 4456.50 per month plus free accommodation	
2. Clerks	Rs.4039.00 per month plus free accommodation	
3. Munshi	Rs.3155.00 per month plus free benefits as admissible to clerk	
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	Rs.2456.00 per month plus free benefit as admissible.	
MEDICAL STAFF		
	Daily	Monthly
1. Compounder	Rs.134.00	Rs.4020.00
2. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.114.00	Rs.3420.00

NOTE : The above rates are inclusive all allowances.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or nonadult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

3rd, November, 2007

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

(INCLUDING : LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES,

SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY)

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Manufacturing Process As Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.” as under:-

Un-skilled Workers	Rs.80.00 per day or Rs.2400.00 per month
Semi-skilled	Rs.2521.00 per month
Skilled	Rs.2700.00 per month

NOTE : 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(I) **UNSKILLED :-** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(II) **SEMI-SKILLED :-** A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(III) **SKILLED :-** A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(IV) **HIGHLY SKILLED:-** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd, November, 2007

10. HOTEL AND RESTAURANTS

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Hotel and Restaurants” as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/	80.00 P.D	69.00 P.D.
Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/	2400.00 P.M.	2070.00 P.M.
Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.		
SEMI-SKILLED WORKER:		
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant	87.00 Per day	76.50 Per day
Baker/ Cook / Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher	2610.00 P.M.	2295.00 P.M.
/Ruling Cutting/ Auctioners / Mali /Hotel Guide /Assistant		
Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman / Assistant Turner		
/Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant		
Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi,		
Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White		
Washer / Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric),		
Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant		
Machinman. Enquiry Attendant, Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.		
SKILLED WORKERS :		
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Dr	97.00 Per day	85.00 Per day
aughtsman/TelephoneOperator/Receptionist/Waiter/Bearer(2910.00 P.M.	2550.00 P.M.
Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel)		

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(I) **UNSKILLED** :- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(II) **SEMI-SKILLED** :- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(III) **SKILLED** :- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV) **HIGHLY SKILLED** :- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION**

3rd, November, 2007

11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

No. Shram (A)9-5/2002(M.W.).— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational

Institutes may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.12.2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Private Educational Institutes" as under:-

Un-skilled Workers	Rs.80.00 per day or Rs.2400.00 per month
Semi-skilled	Rs.2521.00 per month
Skilled	Rs.2700.00 per month

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(I) **UNSKILLED** :- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(II) **SEMI-SKILLED** :- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(III) **SKILLED** :- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(IV) **HIGHLY SKILLED**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmour and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/-
Secretary.

OFFICE OF THE SETTLEMENT OFFICER, SHIMLA DIVISION, S.D.A.COMPLEX, BLOCK NO-39, KASUMPTI, SHIMLA-9

NOTIFICATION

Shimla-9, the 1st December, 2007

N0. Rev.(S.T.)SML/B(15)-4.— In exercise of the powers vested in me Under Section- 32 of the Persons with Disabilities (Equal opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act 1995, I, Settlement Officer, Shimla Division, Shimla-9 being an appointing authority of Class-III & IV categories identify the under mentioned post for the purpose of three percent reservation in direct recruitment for visually impaired category.

Sr No	Name of post	Class	Sanctioned Cadre Strength	Post under direct recruitment	No. of posts identified on 3% reservation	No. of posts filled in.	Backlog
1	Clerk	III	17	15	1	Nil	1

The 3% reservation is further to be allocated among visually impaired, hearing impaired and orthopaedically handicapped categories in the ratio of 1% each w.e.f. 7-2-96 i.e. from the date of commencement of the Act ibid, subject to the availability of suitable candidates and in case no suitable candidate is available, the vacancy shall be carried forward in the succeeding recruitment year, and if in the succeeding year also suitable persons with disability is not available it shall first be filled up by interchange amongst the three categories and only when there is no person with

disability available for the post in that year, the department shall fill up the vacancy by appointing person other than person with disability.

Settlement Officer
Shimla Division, Shimla-9

**OFFICE OF THE SETTLEMENT OFFICER, SHIMLA DIVISION,
S.D.A.COMPLEX, BLOCK NO-39, KASUMPTI, SHIMLA-9**

ADVERTISEMENT

Sr. No	Name of Post	Post reserved for	Pay Scale	Essential qualification	Desirable qualification	Remarks
1	Clerk (Class-III)	Visually Impaired	3120-5160	Should have passed matriculation examination in second division or 10+2 examination or its equivalent from recognized University/Board. ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting	Knowledge of customs, Manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.	The duty of this post to perform official work like establishment, accounts and typing work etc.

Age limit: Between 18 and 45 Years as on the last date of receipt of application. The upper age limit is relax able up to 5 years in cases of SC/ST/OBC persons with disabilities.

Written test: Written test required will be conducted for the above vacancy. Venue, date and time will be intimated later on.

How to apply: The desired candidates would apply on the prescribed application form to the Settlement Officer, Shimla Division, Shimla-9.

No TA/DA is admissible to any candidate.

Last date of submission of applications: Application complete in all respect must reach the undersigned on or before 25-12-2007 by 1700 hrs

Settlement Officer
Shimla Division, Shimla-9 .